

کارتان را از دست داده اید؟

این جزوه توضیح می دهد، اگر کارتان را از دست داده اید چه مطالباتی در برابر صاحبکاران ممکن است داشته باشید.

حقوق قانونی شما چیست؟

این بستگی دارد به مدت زمانی که برای صاحبکاران کار کرده اید و دلیل از دست دادن شغل تان.

حقوق مرخصی استفاده نشده

در همه موارد، باید حقوق مرخصی استفاده نشده به شما پرداخت شود. برای اطلاعات بیشتر، به جزوه ما، در باره حق تعطیلات رجوع کنید.

حقوق دریافت نشده

در اکثر موارد، باید تا آخرین روزی که شغل تان پایان می یابد حقوق دریافت کنید. این روزی است که صاحبکاران به شما می گویند که اخراج شده اید، مگر اینکه صاحبکاران بگویند که اخراج تان در روزی در آینده عملی می شود. تنها مورد استثنا در اینجا حالتی است که شما از قبل کتبا توافق کرده اید که از دستمزدتان بدلیل معینی کسر شود، و این دلیل (هنگام ترک شغل) بقوت خود باقی است. یا اینکه طبق قراردادتان، صاحبکاران حق دارد شما را بدون پرداخت حقوق از کار معلق کند.

مهلت اعلام ترک شغل

اگر حداقل یک ماه برای صاحبکاران کار کرده اید، حق دریافت یک هفته مهلت قبل از پایان شغل دارید. پس از یک سال، در ازای هر یک سال کامل کاری، یک هفته مهلت، تا حداکثر ۱۲ هفته، به شما تعلق می گیرد. اگر صاحبکاران بدون اینکه مهلتی به شما بدهد از شما بخواهد که فوراً کار را ترک کنید، حقوق معادل دوره مهلت به شما تعلق می گیرد.

قرارداد شما ممکن است مهلت بیشتری از حداقل مهلت به شما بدهد که در آن صورت مهلت طولانی تر یا پول بیشتری به شما تعلق خواهد گرفت. اگر منظم حقوق دریافت می کنید اما قراردادتان مهلت طولانی تری به شما نمی دهد، ممکن است بتوانید بخواهید که تا روز پرداخت

حقوق بعدی تان به شما مهلت بدهند.

صاحبکار شما تنها زمانی می تواند شما را بدون مهلت از کار اخراج کند که سوء رفتار جدی ای مانند دزدی، خشونت یا مزاحمت مرتکب شده باشید.

طرز عمل

برای اخراج از کار، صاحبکار شما باید طرز عمل توافق شده ای را رعایت کند. برای اینکه ببینید آیا طرز عمل انضباطی یا چیزی مشابه آن وجود دارد یا نه، به قرارداد یا کتابچه شغلی تان رجوع کنید. اگر صاحبکار تان بدون رعایت طرز عمل توافق شده ای شما را از کار بیرون کند، ممکن است بتوانید برای مدتی که رعایت طرز عمل می توانست طول بکشد مطالبه حقوق کنید.

اخراج غیر عادلانه

صرف نظر از اینکه چه مدتی برای صاحبکار تان کار کرده اید، اخراج به دلایل معینی همواره غیر عادلانه خواهد بود. این دلایل شامل موارد زیر است:

- تلاش برای استفاده از حقوق مفید به حال خانواده
- گوشزد کردن مساله ای مربوط به سلامتی و ایمنی
- تلاش برای اعمال حقوق مربوط به دریافت حداقل دستمزد، استفاده از مرخصی یا حقوق قانونی دیگر
- حاملگی

اگر بیش از یک سال برای صاحبکار تان کار کرده اید، اخراج شما غیر عادلانه خواهد بود، مگر اینکه بنا به یکی از دلایل زیر باشد:

• بیکار سازی (redundancy)

• عدم توانایی انجام کار تان

• سوء رفتار

• نقض قانون

• هر دلیل قوی دیگری

اخراج حتی اگر بدلیل هر کدام از دلایل بالا بوده باشد، صاحبکار می بایست در تصمیم اش معقولانه عمل کرده باشد.

اگر بطور غیر عادلانه اخراج شده اید، می توانید پرداختی مشابه پرداخت بیکار سازی و خسارت در ازای حقوق از دست رفته دریافت دارید.

اعمال حقوق تان

اگر نمی توانید حق تان را از طریق مکاتبه یا صحبت با صاحبکار تان کسب کنید، می توانید ظرف سه ماه پس از اخراج تان یا هر عمل دیگری که نسبت به آن اعتراض دارید، به دادگاه استنادی (Employment Tribunal) شکایت کنید. به این سایت اینترنتی رجوع کنید:

www.employmenttribunals.gov.uk

معرفی نامه

صاحبکار شما موظف نیست پس از ترک شغل به شما معرفی نامه بدهد، اما هر معرفی نامه ای که داده می شود باید منصفانه و صحیح باشد. می توانید تلاش کنید در باره متن معرفی نامه با صاحبکار تان به توافق برسید. اگر موفق به این کار شوید و آنها متعاقبا از دادن معرفی نامه خودداری کنند، ممکن است بتوانید از آنها شکایت کنید.