

Maternity pay and Maternity benefits

મેટર્નિટી પે અને મેટર્નિટી બેનિફિટ

સગર્ભાવસ્થા/પ્રસૂતિકાળ વખતનો પગાર અને બેનિફિટ

મેટર્નિટી લીવ વખતે આવક

મેટર્નિટી લીવ વખતે તમને સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે (એસએમપી) અને/અથવા કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ (કરારમાં માન્ય) મેટર્નિટી પે મળી શકે છે.

તમને સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે ના મળી શકે એમ હોય પણ તમે કામ કરતા આવ્યા હો તો જોબસેન્ટર પ્લસ મારફત તમને મેટર્નિટી એલાવન્સ કે ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ કદાચ મળી શકશે.

અહીં આપેલ આંકડાઓ એપ્રિલ ૨૦૦૩-૦૪ના સમયગાળા માટે લાગુ પડે છે.

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે

મેટર્નિટી પે મેળવવાની યોગ્યતા તમે ધરાવતા હો તો ઓછામાં ઓછી જે રકમ એમ્પ્લોયરે તમને આપવી જોઈએ તેને સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે (એસએમપી) કહે છે. તમને એ જે કાંઈ આપે તેના ૯૨ ટકા કે એથી વધારે રકમ તેને ઇનલેન્ડ રેવન્યુમાંથી પરત મળી રહેશે.

મેટર્નિટી પેની મુદત પૂરી થતા તમે કામે પાછા ના લાગો તો તમને મળેલ એસએમપી પરત નહીં કરવો પડે.

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પેના દર

વધુમાં વધુ ૨૬ વીક સુધી એસએમપી મળી શકે છે. આ સમયગાળાને મેટર્નિટી પે પીરિયડ (એમપીપી) કહે છે. એસએમપીના બે જુદા જુદા દર છે:

- પ્રથમ છ વીક દરમ્યાન તમારી સરેરાશ આવકના ૯૦ ટકા લેખે, અને એને માટે કોઈ ટોચ-મર્યાદા બાંધેલી નથી; અને,
- પછીના ૨૦ વીક દરમ્યાન દર વીકે £૧૦૦ મળશે યા તમારી સરેરાશ આવકના ૯૦ ટકા લેખે મળશે જે એ £૧૦૦થી ઓછી રકમ થાય તો.

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માટેની યોગ્યતા

નીચે બતાવેલ બાબતો લાગુ પડશે તો તમને એસએમપી માટે યોગ્ય લેખવામાં આવશે:

પ્રસૂતિ થવાને ૧૫ વીકની વાર હોય (આ વીકને ક્વોલિફાઈંગ વીક કહેવાય) તે વખત સુધી એના એ જ એમ્પ્લોયરને ત્યાં સતત ૨૬ વીકથી લાંબી તમારી નોકરી હોય; અને,

નેશનલ ઇનશ્યોરન્સના હિસાબ માટે આવકની જે નીચલી મર્યાદા (એલઈએલ) લેખાય છે (હાલમાં £૭૭) તેટલી કે તેથી વધારે સરેરાશ આવક ક્વોલિફાઈંગ વીક અગાઉના આઠ વીક દરમ્યાન તમને થઈ હોય. તમને પગાર દર મહિને કે એવી બીજી મુદત પ્રમાણે મળતો હશે તો એસએમપીના હિસાબમાં પણ ફેર પડશે.

તમારી આવક એલઈએલને આંબી જાય કે વટાવી જાય ત્યારે તમારી ગણના નેશનલ ઇનશ્યોરન્સના ભરણા ભરનાર તરીકે થશે. હકીકતમાં તો તમારી આવક પ્રાઈમરી અર્નીંગ્સ ગ્રેસહોલ્ડ (એક બીજી માન્ય મર્યાદા) વટાવી જાય પછી જ આ ભરણા ચાલુ થાય છે.

આ સમયગાળા દરમ્યાન તમે બિમાર પડો અને એ કારણથી કામે ગેરહાજરી નોંધાવો તો - -

આમ બને અને તમને સ્ટેચ્યુટરી સિક પે મળતો હોય તો તમારા એસએમપીમાં કાપ મુકાશે યા બિલકુલ ૨૬ થઈ જશે.

તમે સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માટે યોગ્યતા ના ધરાવના હો તો - -

આમ હોય તો સાત દિવસની અંદર એમ્પ્લોયરે તમને:

- SMP1 નામનું ફોર્મ આપવું જોઈએ જેમાં તમારી યોગ્યતા નકારવાનાં કારણ સમજાવેલા હોય; અને,
- તમારું MATB1 નામનું ફોર્મ તમને પરત આપવું જોઈએ જેથી તમે જોબસેન્ટર પ્લસમાંથી મેટર્નિટી એલાવન્સ માગી શકો.

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે શરૂ થવાની તારીખ

પ્રસૂતિ થવાને ૧૧ વીક બાકી હોય ત્યારથી સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે મળી શકે છે. સામાન્યપણે, સુવાવડ ઉપર જવા માટે તમે જે દિવસથી કામે જવાનું બંધ કરો તે પછીના વીકથી મેટર્નિટી પે પીરિયડ શરૂ થયો ગણાશે. આમ છતાં તમારે એમ્પ્લોયરને ઓછામાં ઓછી ૨૮ દિવસની નોટિસ આપવી જોઈએ.

મેટર્નિટી પે પીરિયડ ક્યારથી ચાલુ કરવો એ તમારા ઉપર નભે છે, પરંતુ:

- અપેક્ષિત પ્રસૂતિકાળ પહેલા ચાર વીકની અંદર તમે સગર્ભાવસ્થાને લગતી કોઈ બિમારીના ભોગ બનો અને કામે ના જઈ શકો, તો જે દિવસથી તમે કામે ગેરહાજરી નોંધાવો તે પછીના દિવસથી સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે શરૂ થશે; અથવા,
- પ્રસૂતિ માટે જે ધારેલ તારીખ હોય ત્યાર પહેલા, કે પ્રસૂતિની તારીખ ધારી શકાય ત્યાર પહેલા જે બાળકનો જન્મ થઈ જાય તો એ પ્રસવદિન પછીના દિવસથી તમારો મેટર્નિટી પે પીરિયડ શરૂ થશે.

તમને જે પ્રમાણે તમારો પગાર મળતો હોય - દર વીકે કે દર મહિને, ટેક્સ અને નેશનલ ઇન્શ્યોરન્સ કંપાઈને - એ જ પ્રમાણે સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે મળતો રહેશે.

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે બારામાં એમ્પ્લોયર જોડે વિવાદ

એમ્પ્લોયર તમને સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે આપવા ઇનકાર કરે, અથવા તમને એમ લાગે કે સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પેનો હિસાબ બરાબર નથી થયો, તો એમ્પ્લોયર પાસેથી લેખિત નિવેદન યા SMP1 નામના ફોર્મની માગણી કરો.

ત્યાર બાદ પણ તમે નાખુશ હો તો તમારા ટ્રેડ યુનિયનના પ્રવક્તાને મળો યા અસંતોષ વ્યક્ત કરવાની જે કોઈ પ્રક્રિયા તમારી કંપનીમાં હોય તેને અનુસરો. એમાં પણ બરકત ના આવે તો ઇનલેન્ડ રેવન્યુની લોકલ ઓફિસમાં જઈ માગણી કરો કે તમને જે દિવસથી સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે મળવો જોઈએ તેનાથી છ માસની અંદર અંદર વિધિસર અને પાકો નિર્ણય કરી તમને જણાવે.

જો ઇનલેન્ડ રેવન્યુના અફસર તમારી તરફેણમાં નિર્ણય કરે તો અમુક ચોક્કસ સમય સુધીમાં એમ્પ્લોયરે તમને સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે આપવો જ જોઈએ અથવા એ અપીલ કરી શકે છે. એમ્પ્લોયર ના જ આપે તો આખરે ઇનલેન્ડ રેવન્યુ વાળા એ રકમ તમને ચૂકવી દેશે. એ ઉપરાંત, બાકી નીકળતો પગાર વસૂલ કરવા માટે તમે એમ્પ્લોયમેન્ટ ટ્રાઈબ્યુનલમાં જઈ શકો છો.

ઇનલેન્ડ રેવન્યુનો નિર્ણય તમને માન્ય ના હોય તો તમે અપીલ કરી શકો છો, પણ એ માટે વકીલ પાસેથી કે લો સેન્ટરમાંથી સલાહ મેળવી લેવી.

ક્વોલિફાઈંગ વીક આવતા પહેલા બરતરફી કે રીડન્ડન્સી મળે તો . .

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માટે તમારો હક્ક સાબિત થયો હોય તેમ છતાં એ ચૂકવવાનું ટાળવા માટે એમ્પ્લોયર તમને ક્વોલિફાઈંગ વીક આવતા પહેલા બરતરફી કે રીડન્ડન્સી આપે તો પણ એ ક્વોલિફાઈંગ વીક સુધી તમારી નોકરી ચાલુ હોય એ રીતે જ હિસાબ થશે. સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે આપવાની જવાબદારી એમ્પ્લોયર ઉપર આપોઆપ આવી જ જશે.

જો આ રીતે તમને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવે, તો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે જે દિવસે ચાલુ થયો હોત તેનાથી છ મહિનાની અંદર તમારી લોકલ નેશનલ ઇન્શ્યોરન્સ કોન્ટ્રિબ્યુશન્સ ઓફિસમાં ઇનલેન્ડ રેવન્યુ ઓફિસરને પૂછો.

ક્વોલિફાઇંગ વીક પહેલા અન્ય કોઈ કારણસર તમને બરતરફી કે રીડન્ડન્સી અપાય, તો તમને સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે નહીં મળી શકે પણ કદાચ મેટર્નિટી એલાવન્સ મળી શકે.

મેટર્નિટી લીવ દરમ્યાન તમે કામ ચાલુ રાખો તો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે પર શું અસર થાય

જ્યાં તમારી મુખ્ય નોકરી હોય તે જ એમ્પ્લોયરને ત્યાં કામ

તમારા બાળકના જન્મ પહેલા કે ત્યાર બાદ કોઈ પણ વીકમાં તમે તમારા એમ્પ્લોયરને ત્યાં કામ કરો તો તે વીકનો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે તમને નહીં મળે. જે જે વીકમાં તમે કામ કરશો, પછી ભલે એ વીકમાં એક જ દિવસ માટે કામ કરો, તે તે વીકનો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે અટકી જશે. સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માટેના જે બે દર છે તેમાંથી જે નીચલો દર છે તેના હિસાબે તમારા સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પેને સૌ પ્રથમ અટકાવવામાં આવશે, પછી ભલે તમારા સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પેના સમયગાળાના શરૂઆતના છ વીકની જ વાત હોય.

તમારી બીજી કોઈ નોકરી હોય તે એમ્પ્લોયરને ત્યાં કામ

સામાન્ય રીતે તમે બે કે એથી વધારે નોકરી કરતા હો તો સગર્ભાવસ્થા દરમ્યાન જે જે નોકરીમાં સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માટેની તમારી યોગ્યતા સાબિત થશે તે દરેક એમ્પ્લોયર પાસેથી તમે સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માગી શકો છો. વળી, દરેક નોકરીએથી અલગ-અલગ સમયે કામ બંધ કરીને મેટર્નિટી લીવ તેમજ સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે ચાલુ કરી શકાય છે.

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માટેની તમારી યોગ્યતા દરેક નોકરીમાં અલગ-અલગ નક્કી કરાશે. પરિણામે, તમે સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે દરમ્યાન (બાળકના જન્મ પહેલા કે ત્યાર પછી) કોઈક નોકરી ચાલુ રાખી શકશો અને જે જે નોકરી બંધ રાખશો તે તે એમ્પ્લોયર પાસેથી તમે સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે મેળવી શકશો.

કોઈ નવી નોકરી ચાલુ કરો તો

અસલ એમ્પ્લોયરને ત્યાંથી મળતો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે બાળકનો જન્મ થાય ત્યાં સુધી ચાલુ રાખતા, કોઈ નવી નોકરી તમે ચાલુ કરી શકો છો અને પગાર પણ કમાઈ શકો છો.

બાળકના જન્મ પછી તમે નવી નોકરી ચાલુ રાખો/ચાલુ કરો તો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે માટેની તમારા અસલ એમ્પ્લોયરની જવાબદારી પૂરી થાય છે, અને તમે એ નવી નોકરી છોડી દો તો પણ એ સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે ફરીથી ચાલુ નહીં થાય. જો કે એ ‘નવી’ નોકરી ક્વોલિફાઇંગ વીકમાં કે એથી પહેલા શરૂ થઈ હોય અને

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે આપવાની જવાબદારી એ નવા એમ્પ્લોયરને માથે ના હોય, તો બાળકના જન્મ પછી તમે એ કામ ચાલુ રાખી શકશો અને અસલ એમ્પ્લોયર પાસેથી મળતો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે પણ ચાલુ રહેશે.

કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ મેટર્નિટી પે (સીએમપી) - (મેટર્નિટી પે - કરારમાં)

સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પેની ઉપરાંત તમને એમ્પ્લોયર પાસેથી કોઈ વધારે રકમ મળે તેને કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ મેટર્નિટી પે કહે છે. સામાન્ય સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે કરતાં કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ મેટર્નિટી પે ઓછો ના જ હોઈ શકે.

તમને કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ મેટર્નિટી પે મળે તો કરારમાં જોઈ ખાતરી કરી લો કે મેટર્નિટી લીવ પૂરી થયે તમે કદાચ કામે પાછા ના લાગો તો એ રકમ પરત કરવી પડશે કે કેમ. જો કદાચ પરત કરવાની જ હોય તો સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે ઉપરાંતની જે રકમ હોય તે જ પરત કરવાની હોય છે, કેમ કે સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે પરત નથી કરવો પડતો.

મેટર્નિટી એલાવન્સ

સગર્ભાઓ તેમ જ સુવાવડી સ્ત્રીઓને જોબસેન્ટર પ્લસમાંથી મેટર્નિટી એલાવન્સ મળી શકે છે. કોઈ પણ કારણસર તમને સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે નકારવામાં આવે તો કદાચ મેટર્નિટી એલાવન્સ તો મળી શકશે.

મેટર્નિટી એલાવન્સના દર

મેટર્નિટી એલાવન્સ દર વીકે £૧૦૦ લેખે મળશે યા તમારી સરેરાશ આવકના ૯૦ ટકા લેખે મળશે જો એ £૧૦૦થી ઓછી રકમ થાય તો.

મેટર્નિટી એલાવન્સ માટેનો સમયગાળો

સુવાવડ આવવાને ૧૧ વીક બાકી હોય ત્યાર પછીથી મેટર્નિટી એલાવન્સ મળી શકે છે. જો કે પ્રસૂતિકાળ સુધી તમે, મેટર્નિટી એલાવન્સ ગુમાવ્યા વગર, કામ ચાલુ રાખી શકો છો.

મેટર્નિટી એલાવન્સ શરૂ કરવાની તારીખ

બાળક અવતરવાને ૧૧ વીકની વાર હોય ત્યાર પછી જ તમે કામ છોડી શકો છો, તે પહેલા નહીં. પણ તમે ચાહો તો પ્રસૂતિકાળ સુધી, મેટર્નિટી એલાવન્સ ગુમાવ્યા વગર, તમે કામ ચાલુ રાખી શકો છો.

જે દિવસથી કામ છોડવાની તમારી ધારણા હોય તેની પહેલા જ સુવાવડ થઈ જાય તો મેટર્નિટી એલાવન્સ માટેનો સમયગાળો સુવાવડ પછીના દિવસથી શરૂ થશે.

સગર્ભાવસ્થાના છેલ્લા ચાર વીક દરમ્યાન તમે સગર્ભાવસ્થાને લગતી કોઈ બિમારીના ભોગ બનો અને કામેથી રજા લેવાની જરૂર પડે, તો એ રજાને તમારા એમ્પ્લોયર મેટર્નિટી લીવ તરીકે લેખવા માંડશે, અને જે દિવસથી રજા લો તે પછીના દિવસથી મેટર્નિટી એલાવન્સ શરૂ કરવામાં આવશે. તમે પોતિકા ધંધામાં (સેલ્ફ-એમ્પ્લોયડ) હો અને સગર્ભાવસ્થાને લગતી કોઈ બિમારીના ભોગ છેલ્લા ચાર વીક દરમ્યાન બનો તો પણ આ જ નિયમ લાગુ પડે છે.

તમે બેરોજગાર હો તો ગર્ભાધાનને ૨૯ વીક વીતી જાય ત્યાર પછીના રવિવારથી મેટર્નિટી એલાવન્સનો સમયગાળો શરૂ થશે.

મેટર્નિટી એલાવન્સ પૂરું થવાની તારીખ

મેટર્નિટી એલાવન્સ શરૂ થાય ત્યારથી ૨૬ વીક પછી એ અટકી જશે.

મેટર્નિટી એલાવન્સના સમયગાળા દરમ્યાન કામ/નોકરી

મેટર્નિટી એલાવન્સના સમયગાળા દરમ્યાન તમે કામ/નોકરી કરશો તો તમારા મેટર્નિટી એલાવન્સમાં કાપ મુકાશે. કેવા સંજોગોમાં કેટલો કાપ મૂકવો એ જોબસેન્ટર પ્લસ વાળા નક્કી કરશે. તમે જે છૂટક એકાદ દિવસનું જ કામ કરો તો જે દિવસે કામ કર્યું હોય તેટલા પૂરતો જ કાપ મુકાવો જોઈએ.

મેટર્નિટી એલાવન્સ માટેની યોગ્યતા કેવી રીતે નક્કી થાય

મેટર્નિટી એલાવન્સના સંદર્ભમાં નોકરીની શરતો

તમે અન્યારે કામ પર હો એ જરૂરી નથી, પણ શક્ય છે કે આ મેટર્નિટી એલાવન્સ માટે જરૂરી એવી મુદત પૂરી કરવા અર્થે તમે કામ ચાલુ રાખતા હો.

સુવાવડ થવાના વીકથી પહેલાના ૬૬ વીકના ‘ટેસ્ટ ગાળા’ દરમ્યાન તમે ૨૬ વીક માટે કામ કર્યું હોવું જોઈએ. આ ૨૬ વીક લગાતાર હોવા જોઈએ એવું નથી અને દરેક વીકમાં તમે પૂરા કલાક ભરો એ પણ જરૂરી નથી.

‘ટેસ્ટ ગાળો’ નક્કી કરવા માટે, તમારી થનાર સુવાવડના વીકમાં આવતો રવિવાર ધ્યાનમાં રાખી, એ દિવસથી ગર્ભાધાનના દિવસ તરફ આવતાં ૬૬ રવિવારની ગણતરી કરવી.

નોકરી અને પોતિકો ધંધો - સેલ્ફ એમ્પ્લોયમેન્ટ - બન્ને પ્રકારના કામને ગણનામાં લેવાય છે. સગર્ભાવસ્થા દરમ્યાન તમે કામ બદલી શકો છો અને દરેક કામમાંથી કાંઈક આવક કમાઈ શકો છો. જે જે વીકમાં થોડુંઘણું કામ પણ કર્યું હશે તે તે વીકને ધ્યાનમાં લેવાશે.

મેટર્નિટી એલાવન્સના સંદર્ભમાં આવકની શરતો

હાલમાં મેટર્નિટી એલાવન્સની ગણના માટે વીકના £૩૦ની એક નિશ્ચિત સપાટી છે. ‘ટેસ્ટ ગાળા’ની શરૂઆતમાં જે સપાટી લાગુ પડતી હોય તેટલી કે તેથી વધારે તમારી સરેરાશ આવક દર વીકે હોવી જોઈએ.

આ ‘ટેસ્ટ ગાળા’ દરમ્યાનના ગમે તે ૧૩ અઠવાડિયાની આવકની સરાસરી લઈ શકાય છે. આ ૧૩ અઠવાડિયા લાગલાગટ હોવા જરૂરી નથી, અને મેટર્નિટી એલાવન્સ વધારે મેળવવા માટે, જે જે વીકમાં સૌથી વધારે આવક થઈ હોય એ જ વીકની આવકને ધ્યાનમાં લઈ શકાય. દરેક નોકરીમાંથી મળતી આવક તેમ જ પોતિકા ધંધામાંથી થતી કમાણીને હિસાબમાં લઈ શકાય.

સરેરાશ આવકની ગણતરી નીચે બતાવેલ છે:

- ‘ટેસ્ટ ગાળા’ દરમ્યાન જે જે વીકમાં સૌથી વધારે આવક – એકથી વધારે એમ્પ્લોયરને ત્યાંથી મળેલ આવક પણ ગણી લેવાની – થઈ હોય એવા ૧૩ વીક નોંધી લો;
- આ ૧૩ વીકની બધી આવકનો સરવાળો કરો; અને,
- આ સરવાળાને ૧૩ વડે ભાગી લો.

આ સરાસરીની રકમ £૩૦ કે એથી વધુ થાય તો તમને મેટર્નિટી એલાવન્સ મળી શકશે. અન્યથા, તમે કદાચ ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ માગી શકશો.

સેલ્ફ-એમ્પ્લોય્ડ (પોતિકા ધંધામાં હોય તેવી) વ્યક્તિના નેશનલ ઇન્શ્યોરન્સના ભરણાં તથા મેટર્નિટી એલાવન્સ

તમે સેલ્ફ-એમ્પ્લોય્ડ હો તો જે જે વીકમાં તમે ‘ક્લાસ ૨’ લેખે નેશનલ ઇન્શ્યોરન્સના ભરણાં ભર્યા હશે તે તે વીકની તમારી આવક મેટર્નિટી એલાવન્સના સામાન્ય દર માટે જરૂરી જેટલી ગણાશે, અને તે તે વીકને અંતે તમને મેટર્નિટી એલાવન્સ મળશે. ૧૩ વીકના ઉપર્યુક્ત ગાળાના દરેક વીકમાં જે તમે ‘ક્લાસ ૨’ લેખે નેશનલ ઇન્શ્યોરન્સના ભરણાં ભર્યા હશે તો તમને £૧૦૦ના સામાન્ય દરે મેટર્નિટી એલાવન્સ મળશે.

તમારી પાસે ‘સ્મોલ અર્નીંગ્સ એક્સેપ્શન સર્ટિફિકેટ’ એટલે ‘ઓછી આવકને ધ્યાનમાં લઈ હિસાબ કરવો એ મતલબનું સર્ટિફિકેટ’ હોય તો એ સર્ટિફિકેટ હેઠળ આવનાર દરેક વીકમાં તમારી આવક ઉપર સૂચવેલ નિશ્ચિત સપાટી જેટલી ગણાશે. જે આવું ‘સ્મોલ અર્નીંગ્સ એક્સેપ્શન સર્ટિફિકેટ’ તમારા ૧૩ વીકના ગાળાને આવરી લેતું હશે તો તમને સરેરાશ આવકના ૯૦ ટકા લેખે, એટલે દર વીકે £૨૭ લેખે મેટર્નિટી એલાવન્સ મળશે.

મેટર્નિટી એલાવન્સ ક્લેઈમ કરવાની પ્રક્રિયા

અપેક્ષિત પ્રસૂતિકાળથી ઓછામાં ઓછા ૧૪ વીક પહેલાં MA1 નામનું ફોર્મ ભરીને જેબસેન્ટર પ્લસ યા સોશિયલ સિક્યોરિટી ઓફિસમાં તમારા MATB1 સાથે મોકલો.

જેમ બને તેમ વહેલી તકે અરજી કરો – તમારું કામ ચાલુ હોય તો પણ અને ફોર્મમાં જેઈતી બધી માહિતી ઉપલબ્ધ ના હોય તો પણ. આવી માહિતી બાદમાં મોકલી શકાય છે.

ક્લેઈમ કરવામાં ઢીલ ના કરશો. મેટર્નિટી એલાવન્સ માટેનો સમયગાળો શરૂ થયા બાદ ત્રણ મહિના વીતી જાય પછી જે તમે ક્લેઈમ કરશો તો પૂરી રકમ નહીં મળે.

તમને મેટર્નિટી એલાવન્સ આપવું કે નહીં એ જોબસેન્ટર પ્લસ નક્કી કરશે અને તમને લખી જણાવશે કે કેટલું મળશે, યા જે ઇનકાર કરશે તો તેના કારણો જણાવશે.

તમને મેટર્નિટી એલાવન્સ નકારવામાં આવે તો

તમને મેટર્નિટી એલાવન્સ નકારવામાં આવે અને એ નિર્ણય તમને બરાબર ના લાગે તો તમારી અરજી ઉપર ફેરવિચારણા કરવાનું જોબસેન્ટર પ્લસને કહો, અથવા તો એ ઇનકાર બાદ એક માસની અંદર અંદર તમે એમ્પ્લોયમેન્ટ ટ્રાઇબ્યુનલમાં અપીલ કરી શકો છો.

તમને મેટર્નિટી એલાવન્સ માટે અયોગ્ય લેખવામાં આવે તો તમને ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ મળી શકે કે કેમ એ વિષે જોબસેન્ટર પ્લસ જાતે, આપમેળે ફેરવિચારણા કરશે જ.

ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ

સગર્ભા હોવાને કારણે, યા તાજેતરમાં પ્રસૂતિ થઈ હોવાને કારણે કે કોઈ બિમારીને કારણે જે કોઈ સ્ત્રી કામે ના જઈ શકે એને માટે આ ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ હોય છે. સુવાવડ પહેલાના છ વીક તેમ જ સુવાવડ પછીના બે વીક માટે દર વીકે £૫૪.૪૦ લેખે આ બેનિફિટ મળે છે.

મેટર્નિટી એલાવન્સ નકારવામાં આવ્યું હોય તેવી સ્ત્રીઓને જે ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ માટેની યોગ્યતા પૂરવાર થાય તો એ બેનિફિટ મળી શકે છે. સુવાવડ (કે સુવાવડની ધારેલ તારીખ) પહેલાના છ વીક તેમ જ સુવાવડ પછીના બે વીક માટે આ બેનિફિટ મળે છે.

ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ માટેની યોગ્યતા કેવી રીતે નક્કી થાય

છેલ્લા ત્રણ વર્ષ દરમિયાન કમ-સે-કમ એક વર્ષ માટે નેશનલ ઇન્શ્યોરન્સના ભરણાં ભરેલા હોય, અને બાકીના બે વર્ષ માટે ભરણાં ભરેલા હોય યા એને માટેની કેડીટ તમારે નામે જમા થઈ હોય.

ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ ક્લેઈમ કરવા માટેનો સમયગાળો

બિમારીને કારણે તમે પાછા કામે ના જઈ શકો તો ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ મળવાનું ચાલુ રહેશે.

ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ ચાલુ રાખવા માટે તમારે મેડિકલ સર્ટિફિકેટ મોકલી આપવું પડશે. ઉપરાંત, તમારું મેટર્નિટી એલાવન્સ યા સ્ટેચ્યુટરી મેટર્નિટી પે અટકી જાય પછી તમે બિમાર થઈ જાઓ પણ તમને સ્ટેચ્યુટરી સિક પે ના મળી શકે, તો ઇન્કેપેસિટી બેનિફિટ ક્લેઈમ કરવા માટે પણ મેડિકલ સર્ટિફિકેટ મોકલી આપવું પડશે.

સદા યાદ રાખો – તમારા અધિકારો બાબત તમને કોઈ સમસ્યા હોય તો તેનો ઝડપથી અને અસરકારક રીતે ઉકેલ લાવવા માટે એમ્પ્લોયર જોડે વાત કરવી. વિધિવત્ કાર્યવાહીમાં પડતા પહેલા કોઈ જાણકાર પાસેથી સલાહ લઈ લેવી.